

## I N D I C E

INTRODUZIONE pag. III-VII

ENGLISH ABSTRACT pag. VIII

CAPITOLO I: RICOSTRUZIONE STORICO-NORMATIVA E TRATTI FONDAMENTALI DELLA RETRIBUZIONE, pag. 1-55

- 1) La configurazione del rapporto di lavoro subordinato – Oggetto e contenuto del contratto, pag. 1;
- 2) L'obbligazione retributiva quale prestazione principale del datore di lavoro, pag. 6;
- 3) La professionalità come possibile oggetto del contratto, pag. 9;
- 4) I principi costituzionali in materia di retribuzione, pag. 14;
- 5) La "nozione" di retribuzione e la questione (superata) dell'onnicomprensività, pag. 30 ;
- 6) Le diverse nozioni di retribuzione, pag. 40;
- 7) Operatività dell'art. 36 Cost. oltre il lavoro subordinato?, pag. 47;
- 8) Conclusioni, pag. 53;

CAPITOLO II: IL RAPPORTO DI PUBBLICO IMPIEGO NEL SUO SVILUPPO NORMATIVO, pag. 56-122

- 1) Genesi della disciplina e prime riforme dell'impiego pubblico, pag. 56;
- 2) La Pubblica Amministrazione alla luce dei principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità, pag. 62;
- 3) Il Testo unico di cui al D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche, pag. 66;
- 4) La parziale privatizzazione dei rapporti di lavoro, pag. 71;
- 5) Lo stato della riforma: un traguardo mai raggiunto, pag. 83;
- 6) Prospettive di cambiamento nel pubblico impiego, la c.d. "Manovra d'estate", di cui al Decreto Legge n. 112/2008, pag. 96;
- 7) Il disegno di legge delega finalizzata all'ottimizzazione della produttività nel lavoro pubblico, pag. 104;

- 8) L'intesa per l'applicazione dell'accordo quadro del 22 gennaio 2009 nel settore pubblico, pag 114 ;
- 9) Conclusioni, pag. 118;

### CAPITOLO III: IL TRATTAMENTO ECONOMICO NEL RAPPORTO DI LAVORO PUBBLICO PRIVATIZZATO, pag. 123-187

- 1) Retribuzione nella P.A. e controllo della spesa pubblica, pag. 123;
- 2) Natura e funzione della retribuzione ante contrattualizzazione, pag. 129;
- 3) Il ruolo della fonte negoziale dopo la riforma del 1993: la competenza piena ed esclusiva della contrattazione collettiva ed una nuova struttura della retribuzione, pag. 134;
- 4) I nuovi principi della retribuzione riformata, pag. 137;
- 5) Il trattamento economico nella parte fondamentale, pag. 141;
- 6) Il trattamento fondamentale ed accessorio nel decreto legge n. 112 del 2008, pag. 146;
- 7) Il trattamento economico nella parte accessoria, pag. 152;
- 8) Il trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, pag. 159;
- 9) Trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio, pag. 166;
- 10) La giurisdizione della Corte dei Conti in materia pensionistica, pag. 174;

### CAPITOLO IV: IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI DELINEATO DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, pag. 188-254

- 1) Gli istituti della prima tornata contrattuale, pag. 188;
- 2) Gli istituti della seconda tornata contrattuale: il fondo unico per la contrattazione integrativa, pag. 196;
- 3) Il nuovo ordinamento professionale del personale, pag. 207;
- 4) Le tornate contrattuali successive ed il consolidamento del sistema, pag. 221;
- 5) La produttività del lavoro, la valutazione e il controllo nella P.A., pag. 224;
- 6) Conclusioni, pag. 234;

### BIBLIOGRAFIA, pag. 255-269